

Rc Gent

ROSA 2020 LAUWERT ANTI-DISCRIMINATIEONDERZOEK

In het kader van haar Dienst aan de Gemeenschap, ijvert Rc Gent al 93 jaar voor de verbetering van de levensomstandigheden van zwakkere groepen in onze maatschappij. Omdat wetenschappelijk onderzoek een essentiële bijdrage kan leveren voor duurzame oplossingen, reikt Rc Gent sinds vorig jaar de Rotary Science Award (ROSA) uit aan een wetenschappelijk project van de Universiteit Gent dat past in het kader van armoedebestrijding.

Aan de ROSA is een prijzengeld van 10.000 € verbonden. Dat bedrag wordt als onderzoeksbudget ter beschikking gesteld van de promotor van het geselecteerde wetenschappelijk project. In 2019 mocht de faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen kandidaten voorstellen. Dit jaar was de faculteit Economie en Bedrijfskunde aan de beurt.

De selectie gebeurde in samenspraak met het rectoraat van de UGent en met de decaan van de betrokken faculteit. De kandidaturen werden door een interne jury beoordeeld in functie van hun waarde in het kader van armoedebestrijding. Voor de ROSA 2020 kwamen drie genomineerden in aanmerking: dr. Haya Al-Ajlani en haar onderzoek in verband met 'Well-being and state fragility', prof. Bertel De Grootte en prof. Patricia Everaert met hun onderzoek over 'Collectieve schuldenregeling' en prof. Stijn Baert met zijn on-

derzoek naar de factoren die de toegang tot werk bemoeilijken voor bepaalde kansengroepen.

Op maandag 9 maart organiseerde Rc Gent in het Pand, een fundraising/gala-avond ter gelegenheid van de plechtige uitreiking van de ROSA 2020. De genomineerden werden verwelkomd door prof. Eric Mortier, CEO UZ Gent, die het belang onderstreepte van 'Kennis als licht in de duisternis'. Prof. em. Michel Tanret stelde uitgebreid de drie genomineerden voor, waarna clubvoorzitter Henri de Hemptinne de ROSA uitreikte aan prof. Stijn Baert. Zijn onderzoeksresultaten werden vooral geloofd omdat ze concrete aanwijzingen bevatten om de toegang tot werk te verbeteren voor kwetsbare groepen in de maatschappij (zie kader).

Uit het juryverslagen bleek evenwel ook het belang van het onderzoek van de twee andere genomineerden: dat van dr. Al-Ajlani als 'leidraad voor beleidsvoerders om maatregelen te ontwikkelen teneinde burgers van fragiele staten een beter leven te bieden' en dat van de professoren De Grootte en Everaert 'omdat het de eerste maal is dat collectieve schuldenregeling wetenschappelijk onderzocht werd zowel vanuit juridisch als economisch gezichtspunt'.



Vlnr.: Madjid Gordjestani (Rc Gent), prof. Sarah Willem: (laureate ROSA 2019), prof. Stijn Baert (laureaat 2020) Henri de Hemptinne (voorzitter Rc Gent), prof. em. Michel Tanret (Rc Gent) en Serge Vanhoorde (Rc Gent)

Prof. Patrick Van Kenhove, decaan van de faculteit Economie en Bedrijfskunde, beschreef Stijn Baert als de perfecte belichaming van wat van een professor wordt verwacht: prima lesgeven, prima onderzoek verrichten en prima dienstverlening verzorgen aan de gemeenschap. Prof. Sara Willems, vorig jaar de laureate van de eerste ROSA voor haar onderzoeksproject 'Quality and Costs of Primary Care in Europe', kwam vervolgens toelichten op welke manier de prijs van 10.000 € heeft bijgedragen tot verder onderzoek.

De avond werd afgesloten met het relaas van Damien en Bertrand Van Durme, twee Gentse broers die de Atlantische Oceaan zijn overgestoken met een roeiboort, en een optreden van het percussieduo As One met Jessica Peel en Birgit Eecloo.

JACQUES EICHPERGER
FOTO'S INGE SNIJDERS-HEALING STORIES

Vrijwilligerswerk verhoogt kansen op arbeidsmarkt

In België ligt, zo wees recent studiewerk van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid uit, het risico op armoede tussen 60% en 70% voor niet-werkende personen, tegenover slechts 6,5% voor werkende mensen. Om aan armoede te ontsnappen, is een baan vinden dan ook cruciaal voor kansengroepen. Discriminatie op de arbeidsmarkt kan hierbij een belangrijke drempel opwerpen. Het gepubliceerde onderzoek toont ontgensprekelijk aan dat discriminatie inderdaad aanwezig is op de Vlaamse arbeidsmarkt.

Discriminatie vaststellen is evenwel één zaak, de problematiek het hoofd bieden een andere. Om adequate beleidsmaatregelen te nemen, is het belangrijk een inzicht te verwerven in de oorzaken van discriminatie en wanneer deze zich precies voordoet. Het is in die richting dat de onderzoeksagenda van prof. Baert de afgelopen jaren evolueerde.

Zo toonde een recente studie aan dat de vermoede samenhang tussen discriminatie en bedrijfsgrootte zich niet structureel manifesteert. Antidiscriminatiebeleid specifiek richten op kleine (of grote) werkgevers, heeft dus weinig zin. Ook toont het onderzoek dat discriminatie zich minder manifesteert wanneer migranten op een vrije kansen basis of wanneer zij vrijwilligerswerk doen.



Prof. Stijn Baert dankt Rc Gent voor de prijs





De genodigden genoten van een stijlvolle avond in Het Pand

mannesteert wanneer migranten op ervaring kunnen bouwen of wanneer zij vrijwilligerswerk doen bij een mainstream organisatie. Dit impliceert dat kansengroepen stimuleren tot en begeleiden bij vrijwilligerswerk een interessante optie kan zijn voor Rotary.